

專題講座 1：堂會經驗分享/參考模式 (17/9/2013)

盧偉旗牧師

## 撮要

過往教會只關心如何留住職青。擔心他們被世俗洪流奪去他們的心;因此不斷希望將聖經真理種植入他們心田，盼望他們能企硬一點。進一步更期望他們能承擔更多教會的事奉崗位.....。他們生活在壓力和夾縫當中，疲乏無奈。

或許我們未有真正進入他們的處境當中！

牧養職青，就是轉化職青的心，使他們因信仰找到自己的身份召命，正面地對待自己的處境，擁抱轉化世界的使命，學習順服上帝奇妙恩典的帶領，彼此建立互相守望的關係，活出門徒的真義及享受豐盛美好的生命。

### 職青掙扎的五個信仰問題:

神存在嗎？

神關心我們的處境嗎？

神關心我嗎？

神關心我們的所作所為嗎？

神如何與我們同工？神在我們的工作中嗎？

### 教會須作五個層次的反思:

如何轉化職場宣教牧養新思維？

職青如何參與職場文化之轉化？

轉化職場與轉化世界之關係？

教會使命之更新與實踐？

職青牧養之出路與突破？

#### 四項決定性的思想架構:

- 1、大使命是使萬國作主的門徒。“國”是包涵整個國家社會政治經濟民生等向度。教會存在的意義並非為自身而存在，乃是要實踐國度性的使命。
- 2、職場是現代社會的心臟，我們當高度重視！因此須急切幫助職青轉化對職場意義及使命之理解，他們才不致於虛脫迷失。
- 3、工作就是敬拜上帝的表現，每一位職場信徒皆為傳道人，是祭司，為要宣揚那位召他們出黑暗入奇妙光明者的美德。
- 4、轉化的指標乃是人類社會能過着公義正直、人心正向快樂、消除黑暗勢力，驅走因不義制度所帶來集體性的貧窮。

#### 具體行動

2007 年

建立 Methodist City Space 職場宣教事工。此乃結合職場宣教、牧養、文化、服務的宣教中心，也是訓練基地，也是發展新思維平台。

拓展職青牧區: 共 18 小組, 約 200 人。

設立週五“職場崇拜”。

五年後的今天，結果帶來文化，質素，人數之變化; 建立職青牧區。